

Đơn vị: Hội sở - Phòng Quản lý dự án
Số: 000072/2023TTR-069040301

TP. Hồ Chí Minh, ngày 02 tháng 03 năm 2023



BIÊN BẢN HỌP

Trong kế hoạch

(V/v: BÁO CÁO BAN CHỈ ĐẠO DỰ ÁN NĂNG LỰC LỖI)

Kính gửi: - TỔNG GIÁM ĐỐC KIỂM TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO DỰ ÁN

I. Thời gian và địa điểm họp

- Thời gian: 10:15 – 10:40 sáng ngày 28/02/2023
- Địa điểm: Phòng họp lầu 10

II. Thành phần tham dự cuộc họp:

Stt	Họ và tên	Chức vụ	Vai trò trong dự án
1	Ông Ngô Quang Trung	Tổng Giám đốc	Trưởng Ban chỉ đạo
2	Ông Phạm Anh Tú	Phó Tổng Giám đốc	Thành viên Ban Chỉ đạo
3	Ông Nguyễn Thanh Tú	Giám đốc khối hỗ trợ	Thành viên Ban Chỉ đạo
4	Ông Nguyễn Văn Hùng	Trưởng Phòng Nhân sự	Giám đốc dự án
5	Ông Lê Hồng Quân	Chuyên gia QLDA	Quản lý dự án
6	Bà Chu Quỳnh Hoa	Trưởng Phòng Truyền thông và Thương hiệu	Trưởng nhóm nghiệp vụ truyền thông
7	Bà Nguyễn Thị Mỹ Phượng	Phó phòng nhân sự	Trưởng nhóm nghiệp vụ nhân sự
8	Bà Đỗ Thị Huyền	Trưởng bộ phận đào tạo	Thành viên
9	Bà Ngô Thị Thủy	Trưởng bộ phận truyền thông	Thành viên
10	Bà Nguyễn Thị Mỹ Hoàng	Nhân viên trung tâm đào tạo	Thành viên

III. Nội dung cuộc họp:

Phân 1/

- Ông Nguyễn Văn Hùng – Giám đốc dự án trình bày về tổng quan tiến độ dự án và các hạng mục công việc liên quan đến đào tạo.
- Bà Ngô Thị Thủy – Thành viên nhóm nghiệp vụ truyền thông dự án trình bày nội dung truyền thông cho dự án Năng lực lỗi.

Phân 2/ Trưởng Ban chỉ đạo và thành viên Ban chỉ đạo dự án đóng góp như sau:

- Cần truyền thông một cách gần gũi, đời thường hóa các năng lực lỗi, không nên đưa các nội dung quá học thuật, xa vời.
- Truyền thông để cán bộ nhân viên toàn hàng hiểu được đây là những năng lực cơ bản, là yêu cầu chung dành cho tất cả CBNV Ngân hàng; ngoài ra tùy từng vị trí chức danh sẽ

có những năng lực về kỹ năng, kiến thức chuyên môn, năng lực hành vi đặc thù công việc,...

- o Cần thực hiện truyền thông thường xuyên để cán bộ nhân viên toàn hàng tiếp nhận.
- o Cần Xây dựng khung NLL cho phù hợp với đặc thù của Khối nghiệp vụ.
- o Nhóm 65 nhân sự được lựa chọn là để làm nhiệm vụ lan tỏa các năng lực lõi đến nhân viên, không phải là họ đáp ứng tất cả năng lực, không đặt nhiều kỳ vọng và tạo áp lực lớn cho các Nhân sự này.

Phân 3/ Các công việc cần Ban triển khai dự án làm ngay sau cuộc họp là:

STT	Tên Công Việc
1	Truyền thông Năng lực lõi với các nội dung đơn giản dễ hiểu, tiếp thu.
2	Truyền thông để cán bộ nhân viên toàn hàng hiểu được đây là những năng lực cơ bản, là yêu cầu chung dành cho tất cả CBNV Ngân hàng; ngoài ra tùy từng vị trí chức danh sẽ có những năng lực về kỹ năng, kiến thức chuyên môn, năng lực hành vi,...

Cuộc họp kết thúc lúc 10:40 cùng ngày.

Trân trọng kính trình.

TRƯỞNG PHÒNG NHÂN SỰ

TRƯỞNG PHÒNG TRUYỀN THÔNG VÀ THƯƠNG HIỆU

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Hùng

Chu Quỳnh Hoa

Phạm Anh Tú

đã duyệt lúc 06/03/2023 17:02:16

đã duyệt lúc 08/03/2023 16:02:30

đã duyệt lúc 13/03/2023 13:11:10

GIÁM ĐỐC KHỐI HỖ TRỢ

THƯ KÝ BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

TỔNG GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thanh Tú

Nguyễn Hoàng Thiên Phương

Ngô Quang Trung

đã duyệt lúc 14/03/2023 17:17:31

đã duyệt lúc 15/03/2023 08:33:46

đã duyệt lúc 15/03/2023 10:14:17

Ghi chú